

Auditor de Seguridad

Plantilla descripción de cargo



Esta plantilla de descripción del cargo AUDITOR DE SEGURIDAD puede ser utilizada para su publicación en bolsas de trabajo en línea o perfiles de puesto. Personalícela para su empresa.

Un aporte de la Fundación Internacional para Oficiales de Protección (IFPO) para la comunidad de talento humano.

Autor: Kevin E. Palacios Msc. CPO, CPOI, CSSM, CPP, PSP, PCI “CoachSeguridad”

<https://www.linkedin.com/in/coachseguridad/>

Esta descripción de cargo se encuentra publicada originalmente en:

<https://ifpo.es/recursos-para-reclutadores>



Licencia Creative Commons: Usted es libre de compartir — copiar y redistribuir el material en cualquier medio o formato, bajo las condiciones siguientes:

Reconocimiento — Debe reconocer adecuadamente la autoría, proporcionar un enlace a la licencia e indicar si se han realizado cambios. Puede hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de una manera que sugiera que tiene el apoyo del licenciador o lo recibe por el uso que hace.

No Comercial — No puede utilizar el material para una finalidad comercial.

Sin Obra Derivada — Si remezcla, transforma o crea a partir del material, no puede difundir el material modificado.

RESPONSABLE DE GESTIÓN / AUDITOR / FISCALIZADOR OPERACIONES DE SEGURIDAD

EJEMPLO DE PUBLICACIÓN EN BOLSA DE TRABAJO:

Buscamos un responsable de gestión / auditor / fiscalizador especialista en sistemas de gestión de calidad para operaciones de seguridad privada, que sea competente para asumir la responsabilidad de implementar y mantener los procesos para gestionar la calidad, identificar no conformidades y oportunidades de mejora, estudio de las incidencias ocurridas, y construcción de planes de acción para mejora continua.

Como especialista en sistemas de gestión, deberá ser un experto en normas, estándares, técnicas y herramientas de calidad en operaciones de seguridad y demostrar habilidades analíticas y pasión por la mejora continua. Dado que tendrá responsabilidad de comunicar a los demás miembros sobre el sistema de gestión y también de las necesidades de mejora que puedan existir, deberá poseer excelentes capacidades de comunicación verbal y escrita y de liderazgo, lo cual no está reñido con saber desempeñar su papel como asesor de la dirección. De él/ella depende que todos en el departamento de seguridad y/o empresa de seguridad se comprometan a trabajar en la búsqueda de la excelencia.

Descripción del puesto:

El especialista en gestión de operaciones de la seguridad privada es la persona responsable de implementar un conjunto de elementos y actividades relacionados y coordinados que interactúan, y que estableciendo Políticas y Objetivos, dirigen y controlan las operaciones de seguridad privada con el fin de lograr dichas metas; además ejecuta el proceso sistemático, independiente y documentado, mediante el cual podemos obtener evidencia – registros, declaraciones, información verificable -, que permite verificar el cumplimiento de los requisitos solicitados por las normas y estándares internacionales en operaciones de seguridad privada, o algún documento interno como la política, los acuerdos con partes interesadas o la estrategia impuestos por la alta dirección de la organización. El objetivo del puesto es la mejora continua de las operaciones de seguridad privada.

Responsabilidades

- Cumplir objetivos especificados por el gerente / coordinador del departamento de seguridad, o por el cliente; y las expectativas de partes interesadas, aplicables a la gestión de operaciones de seguridad privada.
- Asegurar el cumplimiento de las políticas, planes corporativos, regulaciones locales y acuerdos de servicio incorporándolas en planes y procedimientos de la operación.
- Conocer a la perfección todos los procesos de trabajo de la organización, para detectar cuáles son las necesidades de mejora que tiene su departamento o empresa.
- Recopilar información para un análisis cualitativo y cuantitativo del cumplimiento de normas y estándares que se quieren implantar o auditar.
- Identificación de no conformidades y oportunidades de mejora, análisis de causas y toma de decisiones para planes de mejora.
- Deberá saber transmitir a los miembros de cada departamento las directrices marcadas por la alta dirección, sirviendo de puente entre las necesidades de unos y de otros.

Requisitos

- Acreditar al menos 2 años de experiencia comprobada y específica en cargo de especialista en gestión de operaciones de seguridad privada.
- Certificado PSA® - Certificado de Competencia Laboral como Auditor / Gestor / Fiscalizador operaciones de seguridad.
- Acreditar al menos 6 años de experiencia general en seguridad, que incluye uso de tecnología y equipos relevantes, planificación de informes y respuesta a emergencias.
- Certificación CPO® vigente - Certificación de Competencia Laboral como Generalista de Seguridad
- Experiencia práctica con el sistema de gestión relevante.
- Excelente conocimiento de los protocolos y procedimientos de seguridad.
- Conocimiento de las pautas legales para operaciones de seguridad.
- Fuertes habilidades interpersonales y de comunicación, incluida la capacidad de interactuar con los clientes, la alta dirección y las fuerzas del orden.
- Ingenio y persistencia para obtener información que no está fácilmente disponible con atención a detalles.
- Capacidad para trabajar de forma independiente con una supervisión mínima.
- Dispuesto a someterse a una exhaustiva verificación de antecedentes y proporcionar recomendaciones de empleo.
- Licenciatura deseable en un campo relacionado (por ejemplo, sistemas de gestión, administración de empresas, gestión de seguridad) u otra certificación relevante preferida (por ejemplo, Certificado de auditor interno en sistemas de gestión).

DENOMINACIÓN LABORAL:

- **Denominación Laboral NIVEL ESTRATÉGICO ESPECIALISTA:** Gestor de seguridad. Dependiendo de la legislación, usos locales y la especialidad escogida toma una o varias de las siguientes denominaciones; responsable de sistemas de gestión de seguridad, implementador de sistemas de gestión de seguridad, auditor interno de seguridad, asesor de sistemas de seguridad, fiscalizador de contrato de seguridad, administrador de contrato de seguridad, especialista en normas de sistemas de gestión.



Ilustración 17: Pirámide roles industria de seguridad – Elaborada por el autor

- **Áreas de desempeño NIVEL ESTRATÉGICO:** Gerente / coordinador / gestor / auditor de sistemas de gestión. En muchos casos este cargo es asumido como una función adicional por el gerente de seguridad, gerente de departamento de seguridad, coordinador de seguridad. (Ver descripción de cargo gerente / coordinador de seguridad).
- **Áreas de desempeño NIVEL TÁCTICO:** El liderazgo de equipo se otorga a un gestor / auditor Líder, usualmente a cargo de labores de mantener contacto permanente con la dirección y mandos medios. El equipo de gestores / auditores usualmente realiza actividades dependientes de horarios y actividades organizacionales.
- Labora para empresas de vigilancia y seguridad, o como auditor en departamentos de seguridad en las industrias de Prevención de Pérdidas (seguridad en tiendas y centros comerciales), Banca y Servicios Financieros (seguridad bancaria), Ingeniería y Diseño, Servicios Gubernamentales (seguridad ciudadana, seguridad de empresas y espacios públicos), Educación (seguridad en universidades y colegios), Hospitalidad y Entretenimiento (seguridad en hoteles, sitios turísticos y eventos), Cuidado de la Salud (seguridad en clínicas, laboratorios y hospitales), Manufactura (Seguridad en fábricas), Venta de Servicios (seguridad en proyectos), Equipamiento (seguridad para recursos críticos), Transporte y almacenamiento (conductor de Seguridad, Escolta de carga, y transporte de valores), Energía (seguridad en instalaciones petroleras, petroquímica y de energía), Religión (seguridad en casas de culto), Puertos y aeropuertos (seguridad portuaria y aeroportuaria), Rehabilitación (seguridad en corte, custodia, detención y prisiones), Administración de recurso humano (reclutadoras de talento humano), entre otros.

COMPETENCIAS GENERALES AUDITOR DE SEGURIDAD

El especialista en sistemas de gestión de seguridad privada debe poseer dos niveles de competencia; competencia general en seguridad y luego competencia específica:

- La competencia general incluye todo el Nivel 1 “Competencias de Efectividad Personal” como actitudes **esenciales**, todo el Nivel 2 “Competencias Académicas” y Nivel 3 “Competencias en el Lugar de Trabajo” como habilidades esenciales que provienen del “Modelo de Competencias en Seguridad Empresarial”.
- Las competencias avanzadas de los especialistas se construyen sobre competencias generales que se pueden verificar a través de una herramienta de evaluación similar al de supervisores - líderes de grupo y generalistas de seguridad.

CONOCIMIENTO GENERALES DE SEGURIDAD

- **Manejo de Riesgo:** Demuestra habilidad para identificar amenazas/riesgos y vulnerabilidades tomando en cuenta la frecuencia, probabilidad, velocidad de desarrollo, severidad e impacto en la reputación para lograr una versión holística del riesgo en toda la entidad.
 - Interpreta la gestión del riesgo en niveles operativo y táctico.
 - Analiza la gestión de riesgos aplicado a recursos críticos.
- **Aspectos legales y de cumplimiento:** Desarrolla y mantiene políticas de seguridad, procedimientos y prácticas que cumplan con los elementos relevantes de la ley criminal, civil,

DESTREZAS GENERALES DE SEGURIDAD

- **Fundamentos de Seguridad:** Entiende y puede aplicar principios básicos de seguridad de la empresa o una estructura específica, sistema o procesos.
 - Relaciona fundamentos de seguridad con productividad
- **Fundamentos Empresariales:** Comprende los principios básicos de negocio, tendencias y economía.
 - Conoce políticas, procedimientos, planes y directivas administrativas para alcanzar objetivos

<p>administrativo y regulatorio para minimizar consecuencias legales adversas.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Entiende el rol de un oficial de seguridad privada en diferentes escenarios. ○ Nombra leyes locales e internacionales aplicables y su contenido general; incluidas leyes penales, de derechos humanos y humanitarias internacionales, especialmente disposiciones sobre prohibición de la tortura u otros tratos crueles, inhumanos o degradantes, prohibición y conocimiento de la explotación y el abuso sexual o violencia de género, reconocimiento y prevención de la trata de personas y la esclavitud, medidas contra el soborno, la corrupción y delitos similares. ○ Nombra limitaciones en el uso de la fuerza relacionadas con sus operaciones de seguridad, gestionando los riesgos potenciales a los derechos humanos asociados con su trabajo. <ul style="list-style-type: none"> ● Seguridad del Personal y Continuidad del Negocio: Desarrolla, implementa y gestiona sistemas y prácticas de seguridad que protejan a las personas y prácticas para asegurar la continuidad empresarial y la resistencia al riesgo. <ul style="list-style-type: none"> ○ Interpreta medios para protección del talento humano directo y contratado. ○ Entiende el diseño y gestión de sistemas de seguridad ocupacional. ○ Conoce de métodos de auto protección. ● Seguridad Física: Medidas que están diseñadas para negar el acceso no autorizado a instalaciones, equipos y recursos, proteger al personal y la propiedad de daños, involucrando el uso de múltiples capas de sistemas y técnicas interdependientes. <ul style="list-style-type: none"> ○ Identifica métodos, y tecnologías para protección física de personas, información, propiedad y reputación. ○ Entiende el diseño y gestión de sistemas de seguridad física. ● Ciberseguridad / Seguridad de la información: La práctica de proteger la información física y electrónica del acceso, uso, divulgación, interrupción, modificación, lectura, inspección, grabación o destrucción no autorizado. 	<p>organizacionales; presupuestos e indicadores para medirlos</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Pensamiento Crítico y Analítico: Usa la lógica, el razonamiento, y análisis para el abordaje de problemas. ● Comunicación: Presta mucha atención a lo que los otros están diciendo, y comunica lo suficientemente bien en idioma local como para ser entendido. <ul style="list-style-type: none"> ○ Comunica planes e ideas de manera Escrita y Verbal ● Lectura y Escritura: Comprende frases y párrafos escritos en documentos relacionados con el trabajo. Uso estándar del idioma local para compilar información y preparar informes escritos. ● Alfabetización STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Matemáticas): Comprende y aplica ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas para trabajar dentro de los roles y responsabilidades individuales y en la colaboración con trabajadores aliados. ● Trabajo en equipo: Trabaja en colaboración con otros para completar las tareas. <ul style="list-style-type: none"> ○ Lidera equipos de seguridad propios y contratados con alto nivel de rendimiento ● Planificación y Organización: Planificación y priorización del trabajo para administrar el tiempo de manera efectiva y cumplir las tareas asignadas. ● Pensamiento estratégico innovador: Genera soluciones innovadoras y creativas ● Resolución de Problemas y Toma de Decisiones: Aplica habilidades de pensamiento crítico para solucionar problemas generando, evaluando e implementando soluciones. ● Trabajando con Herramientas y Tecnología: Selecciona, elige, usa y mantiene herramientas y tecnología para facilitar la actividad laboral, incluye
--	---

<ul style="list-style-type: none"> ○ Identifica métodos y tecnología para garantizar la confidencialidad, integridad, disponibilidad de información sensible y recursos de tecnología. ○ Entiende el diseño y gestión de sistemas de seguridad lógica. ● Gestión de Crisis: Es el proceso mediante el cual una empresa trata con un incidente crítico o un evento importante que amenaza con dañar la organización, sus propiedades, activos, sistemas, continuidad y / o personas. <ul style="list-style-type: none"> ○ Interpreta procedimientos a seguir durante un incendio y otras emergencias. ○ Interpreta planes para la resiliencia organizacional y manejo de emergencia. ● Investigaciones: La metodología que la empresa se compromete a recopilar y preservar información en los informes para permitir que la empresa tome decisiones confiables en respuesta a situaciones que interactúen de manera efectiva con todas las partes interesadas. <ul style="list-style-type: none"> ○ Conocimientos fundamentales de investigación. ○ Comprende principios y prácticas de investigación, planes, herramientas y reportes. ● Administración de casos: Un sistema para administrar, analizar, informar y presentar hallazgos de investigaciones para partes interesadas internas de la empresa y sistemas externos. <ul style="list-style-type: none"> ○ Conocimientos fundamentales en reportes escritos ● Globalización y Conciencia Cultural: Integración de culturas y dinámicas globales en un sistema de seguridad, métricas y respuestas. <ul style="list-style-type: none"> ○ Entiende significados y métodos de comunicación. ● Gobernanza: Áreas especializadas que brindan liderazgo, administración, dirección y/o desarrollo y promoción para que las personas y las organizaciones puedan llevar a cabo con eficacia el trabajo de seguridad. <ul style="list-style-type: none"> ○ Entiende los conceptos claves y la historia de su profesión ○ Conoce cómo aplicar el código de ética profesional 	<p>sistemas de alarma, rastreo y comunicaciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Visión para los negocios: Comprende los principios básicos del negocio, las tendencias y la economía. <ul style="list-style-type: none"> ○ Aplica conocimientos a proyectos en su realidad laboral <hr/> <p>ACTITUDES GENERALES DE SEGURIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Habilidades interpersonales y trabajo en equipo: Muestra habilidades para trabajar con otras personas de diversos orígenes. <ul style="list-style-type: none"> ○ Motiva a otros y se auto motiva ● Integridad: Muestra comportamientos sociales y laborales aceptados. ● Profesionalismo: Mantiene un comportamiento profesional en el trabajo. <ul style="list-style-type: none"> ○ Orientación a resultados ● Iniciativa: Demuestra voluntad de trabajar. ● Adaptabilidad y flexibilidad: Muestra la capacidad de adaptarse a requisitos nuevos, diferentes o cambiantes. <ul style="list-style-type: none"> ○ Adapta sus decisiones en base a escucha activa ● Confiabilidad: Muestra comportamientos responsables en el trabajo. <ul style="list-style-type: none"> ○ Compromiso organizacional ● Aprendizaje de por vida: Muestra la voluntad de aprender y aplicar nuevos conocimientos y habilidades.
--	---

COMPETENCIAS ESPECIALIZADAS AUDITOR DE SEGURIDAD

Los ejecutivos y funcionarios de seguridad a NIVEL ESTRATÉGICO deben poseer competencias al Nivel 4 “Competencias Técnicas en Toda la Industria” que vienen del “Modelo de Competencias en Seguridad Empresarial”; pero con limitaciones específicas de acuerdo a su especialización aplicable en el NIVEL ESTRATÉGICO ESPECIALISTA.

CONOCIMIENTO DEL AUDITOR DE SEGURIDAD

- **Aspectos legales y de cumplimiento:** Desarrolla y mantiene políticas, procedimientos y prácticas de seguridad que cumplan con los elementos relevantes de la ley penal, civil, administrativa y regulatoria para minimizar las consecuencias legales adversas.
 - Proporciona coordinación, asistencia y evidencia, como documentación y testimonio para apoyar procedimientos reales o potenciales
 - Proporciona asesoramiento y asistencia a la administración y a otras personas en el desarrollo de requisitos de rendimiento y términos contractuales para los proveedores de seguridad y establece procesos de vigilancia efectivos para asegurar que las necesidades organizativas y los requisitos de contratación se han cumplido.
 - Desarrolla y mantiene políticas de seguridad, procedimientos y prácticas que cumplen con las leyes relevantes sobre investigaciones, seguridad del personal, seguridad de la información y otras áreas.
 - Lleva a la práctica consideraciones legales y estándares internacionales que incluyen:
 - Documento de Montreux.
 - Código de conducta internacional para proveedores de servicios de seguridad privada.
 - Principios voluntarios sobre seguridad y derechos humanos.
 - Sistema de gestión estándar ANSI / ASIS PSC.1 para la calidad de las operaciones de las empresas de seguridad privada.
 - Norma ISO 18788 sistema de gestión para calidad de las operaciones de las empresas de seguridad privada.
 - Conocimiento general de los sistemas de gestión de calidad, leyes aplicables, regulaciones, y otros requisitos pertinentes a la disciplina.
 - Comprende los requisitos, funciones y responsabilidades de los clientes de las Organizaciones de seguridad Privada, gobierno y subcontratado.
- Conocimiento del papel de los derechos humanos internacionales, reglas para el uso de la fuerza y organizaciones no gubernamentales
- Métodos de recolección de información y monitoreo.
 - Evalúa el impacto sobre derechos humanos y riesgos relacionados con la protección de los mismos.

DESTREZAS DEL AUDITOR DE SEGURIDAD

- Audita el programa de seguridad de la organización para evitar/controlar pérdidas y aplicar los procesos para garantizar el cumplimiento de las normas y estándares
- Desarrolla y administra programas de relaciones externas con agencias de orden público del sector público u otras organizaciones externas para ayudar en el cumplimiento de los objetivos de prevención de pérdidas.
- Inspecciona instalaciones, procesos y sistemas para evaluar el estado actual de la seguridad física, la seguridad de los procedimientos, la seguridad de los sistemas de información y la conciencia entre los empleados.
- Desarrolla e implementa políticas y estándares para garantizar que los recursos se evalúen y protejan contra eventos perturbadores
- Evalúa la efectividad de los controles de seguridad integrados del programa de seguridad; Incluyendo políticas, procedimientos y planes relacionados para garantizar la coherencia con la estrategia, las metas y los objetivos de la organización.

ACTITUDES DEL AUDITOR DE SEGURIDAD

- Independencia
- Objetividad
- Confidencialidad
- Iniciativa
- Responsabilidad

<ul style="list-style-type: none"> ○ Métodos y prácticas para monitorear, medir y reportar el desempeño (incluyendo metodologías de prueba y ejercicio). 	<ul style="list-style-type: none"> ● Integridad ● Crecimiento personal ● Transparencia ● Sinceridad ● Liderazgo
---	--

PSA® herramienta de IFPO para medir competencia avanzada AUDITOR NIVEL TÁCTICO

El proceso de certificación PSA® (Auditor de Seguridad Privada – Private Security Auditor), mide efectivamente las competencias especializada en AUDITORÍA DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE OPERACIONES DE SEGURIDAD y está dirigida a especialistas responsable de gestión / auditor / fiscalizador de operaciones de seguridad / administrador de contrato de seguridad privada.

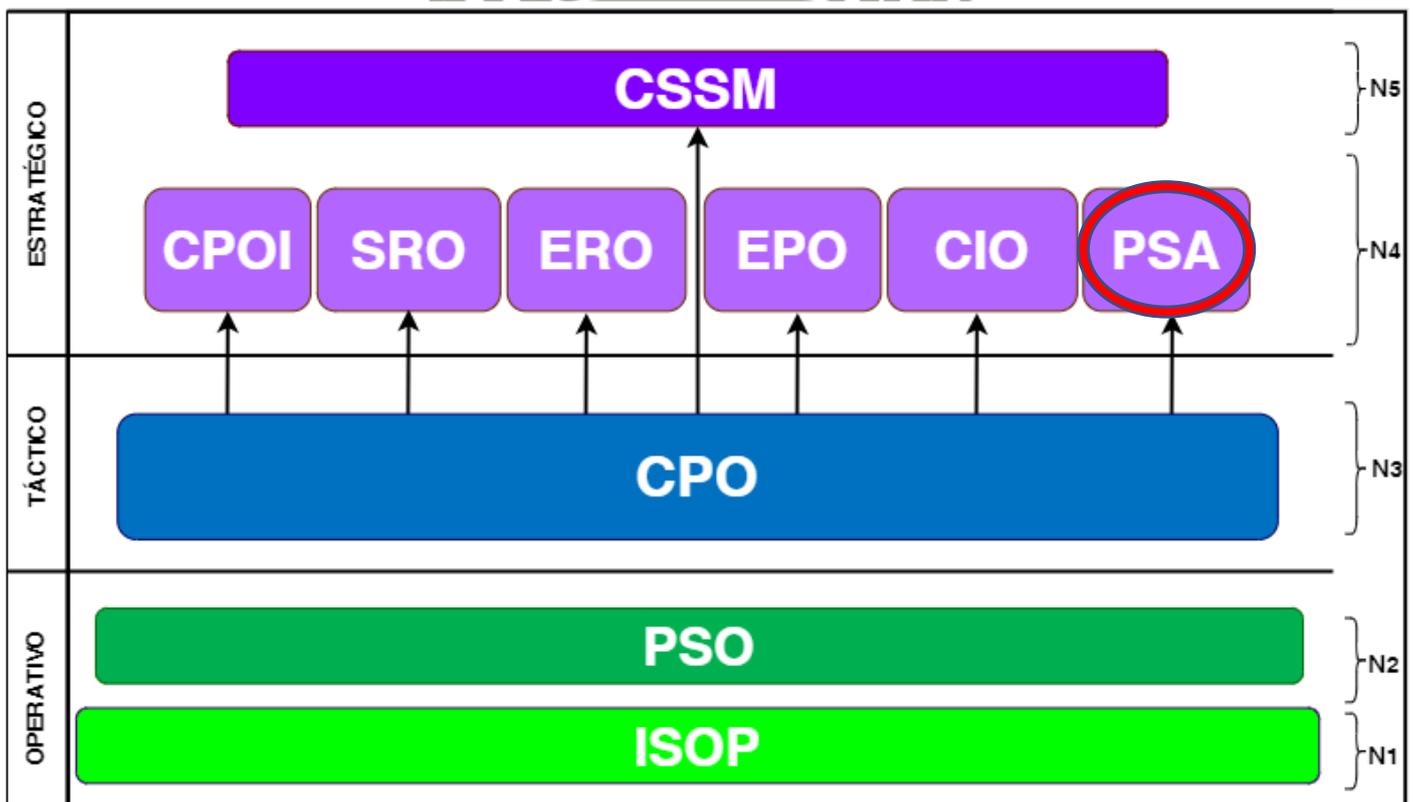


Ilustración 18: Pirámide certificaciones IFPO – Elaborada por el autor.

Criterios de Evaluación del PSA®

El PSA® es un certificado de especialidad nivel 4, lo que significa que:

El titular tiene conocimientos prácticos, teóricos o técnicos y comprensión de un tema o campo de trabajo para abordar problemas bien definidos pero complejos y no rutinarios. Puede analizar, interpretar y evaluar información e ideas relevantes. Es consciente de la naturaleza o alcance aproximado del área de estudio o trabajo. Tiene un conocimiento informado de diferentes perspectivas o enfoques dentro del área de estudio o trabajo.

Y/O

El titular puede identificar, adaptar y utilizar habilidades cognitivas y prácticas apropiadas para informar acciones y abordar problemas que son complejos y no rutinarios, aunque normalmente están bastante bien definidos. Puede revisar la eficacia y conveniencia de los métodos, acciones y resultados.

¿Qué verifica el PSA®?

El certificado PSA® es emitido por la International Foundation for Protection Officers - Fundación Internacional para Oficiales de Protección – IFPO®, de manera centralizada desde los EEUU, luego de que el candidato supera tres niveles de verificación:

- **VERIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA:**

- **OBLIGATORIO:** Poseer competencia operativa a nivel general CPO®
- **OBLIGATORIO:** Evidencia de al menos tres (3) años de experiencia en seguridad operacional, de los cuales al menos uno (1) debe ser de experiencia específica a tiempo completo en labores de especialista en operaciones de seguridad privada.
 - El tiempo de servicio en la Fuerza Pública es aceptable.

- **VERIFICACIÓN DE COMPETENCIAS DURAS:**

- **OBLIGATORIO:** Aprobar el examen de conocimientos estandarizado para NIVEL ESTRATÉGICO avanzado consistente de noventa (90) preguntas de selección múltiple, con calificación mínima 70%.
 - El contenido proviene de la guía "Auditor de seguridad privada" desarrollado por la Fundación Internacional para Oficiales de Protección, norma ISO 18788 "Sistema de gestión para la calidad de las operaciones de las empresas de seguridad privada", tres normas ASIS PSC.1 "Sistema de gestión para la calidad de las operaciones de las empresas de seguridad privada", PSC.2 "Auditoría y verificación del cumplimiento de la calidad de las operaciones de las empresas de seguridad privada", PSC.3 "Modelo de madurez de la para la implementación en fases del Sistema de Gestión para la calidad de las operaciones de las empresas de seguridad privada", y documentos de Seguridad Internacional y Derechos Humanos "Documento de Montreux", "Código de conducta internacional para proveedores de servicios de seguridad privada" y "Principios voluntarios sobre seguridad y derechos humanos"; e incluye las siguientes unidades de competencia:
 - **UNIDAD I: FUNDAMENTOS DE LA SEGURIDAD ACTUAL**
 - **UNIDAD II: CONSIDERACIONES LEGALES APLICADAS A SEGURIDAD**
 - **UNIDAD III: SISTEMA DE GESTIÓN OPERACIONES DE SEGURIDAD PRIVADA**
 - **UNIDAD IV: EL PROCESO DE AUDITORÍA**
 - **UNIDAD V: REQUISITOS ISO 18788 / PSC 1**

- **VERIFICACIÓN DE COMPETENCIAS BLANDAS:**

- **OBLIGATORIO:** Presentar un informe de implantación o de auditoría en operaciones de seguridad privada, aplicado a su realidad profesional, con una puntuación mínima de 70%.

¿Cómo saber si un certificado PSA® es legítimo?

Los certificados PSA® legítimos están escritos en idioma inglés, poseen ID de certificación, y un código QR que direcciona a la página individual en el acreditador digital ACCREDIBLE.



Ilustración 19: Muestra certificado y credencial digital PSA

Un aporte de la Fundación Internacional para Oficiales de Protección (IFPO) para la comunidad de talento humano.

Autor: Kevin E. Palacios Msc. CPO, CPOI, CSSM, CPP, PSP, PCI “CoachSeguridad”

<https://www.linkedin.com/in/coachseguridad/>

Esta descripción de cargo se encuentra publicada originalmente en:

<https://ifpo.es/recursos-para-reclutadores>



Licencia Creative Commons: Usted es libre de compartir — copiar y redistribuir el material en cualquier medio o formato, bajo las condiciones siguientes:

Reconocimiento — Debe reconocer adecuadamente la autoría, proporcionar un enlace a la licencia e indicar si se han realizado cambios. Puede hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de una manera que sugiera que tiene el apoyo del licenciador o lo recibe por el uso que hace.

No Comercial — No puede utilizar el material para una finalidad comercial.

Sin Obra Derivada — Si remezcla, transforma o crea a partir del material, no puede difundir el material modificado.